



ประกาศบริษัท พีทีที เอ็นเนอร์จี้ รีซอร์สเซส จำกัด
เรื่อง นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน

บริษัท พีทีที เอ็นเนอร์จี้ รีซอร์สเซส จำกัด ("บริษัทฯ ") และบริษัทในกลุ่ม ("กลุ่ม PTTER") ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จึงกำหนดนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อให้บุคลากรของกลุ่ม PTTER ยึดถือปฏิบัติและใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน

นิยาม

"คอร์รัปชัน" (Corruption) หมายถึง การติดสินบนไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใดๆ ดังนี้

1. การให้ การเสนอ/ให้คำมั่น/สัญญาว่าจะให้
2. การรับ การเรียกร้อง

ซึ่งเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งไม่เหมาะสมกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือเอกชน หรือผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลดังกล่าวกระทำหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นการให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งธุรกิจหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสมในทางธุรกิจ ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นกรณีที่กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่น หรือจารีตทางการค้า ให้กระทำได้

"ปตท." หมายถึง บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

"กลุ่ม PTTER" หมายถึง บริษัท พีทีที เอ็นเนอร์จี้ รีซอร์สเซส จำกัด บริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทอื่นที่ PTTER มีอำนาจในการควบคุมการกำหนดนโยบายการดำเนินงานและทางการเงิน

"บุคลากรของกลุ่ม PTTER" หมายถึง กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของกลุ่ม PTTER

นโยบาย

กลุ่ม PTTER ไม่ยอมรับการคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม และกำหนดให้บุคลากรของกลุ่ม PTTER ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน กลุ่ม PTTER และ ปตท. อย่างจริงจัง ดังนี้

1. บุคลากรของกลุ่ม PTTER ต้องไม่ดำเนินการหรือเข้าไปมีส่วนร่วมในการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม
2. บุคลากรของกลุ่ม PTTER ต้องปฏิบัติด้วยความระมัดระวังในเรื่องที่เกี่ยวกับการรับ การให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด การให้หรือรับของขวัญและการเลี้ยงรับรองควรเป็นไปเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจเท่านั้น โดยมีมูลค่าที่เหมาะสม และไม่ส่งผลกระทบต่อความตั้งใจอย่างมีนัยสำคัญ
3. จัดให้มีระบบการควบคุมภายในและการประเมินความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันการคอร์รัปชัน ทบพวนและประเมินความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการคอร์รัปชันอย่างน้อยปีละครั้ง
4. จัดให้มีกลไกการรายงานทางการเงินที่โปร่งใสและถูกต้อง ภายใต้มาตรฐานการบัญชีที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล
5. มีกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นต่อมาตรฐานต่อต้านการคอร์รัปชัน
6. จัดช่องทางการสื่อสารให้บุคลากรสามารถแจ้งเบาะแส ข้อเสนอแนะ และข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการคอร์รัปชัน โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส
7. ดำเนินงานให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการคอร์รัปชันในทุกประเทศที่กลุ่ม PTTER ดำเนินกิจการ
8. การกระทำใดๆ ที่ฝ่าฝืนหรือไม่เป็นไปตามนโยบายฉบับนี้ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม จะได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบที่บริษัทในกลุ่ม PTTER กำหนดไว้หรือมีโทษทางกฎหมาย

บุคลากรของกลุ่ม PTTER ต้องทำความเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันในทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงาน หากพบการกระทำใดๆ ที่เข้าข่ายขัดต่อนโยบายนี้ ให้แจ้งผู้บังคับบัญชา หรือหน่วยงาน/บุคคลที่รับผิดชอบ

ประกาศ ณ วันที่ 21 เมษายน พ.ศ. 2558



(นายพิรฉัตร ปิ่นประยงค์)

รักษาการกรรมการผู้จัดการ